



SAUVETEUR – SBMFC

Possibilité d'emploi : MTL-2021-22

LOCALITÉ	RÉMUNÉRATION
Garnison St-Jean 25 Grand Bernier Sud St-Jean-sur-Richelieu, Québec J3B 2X8	Selon expérience
TYPE DE POSTE	EXIGENCES LINGUISTIQUES
Poste à temps partiel temporaire Heures de travail : Entre 15 et 32h par semaine Durée : fin de contrat 20 août 2021	Bilinguisme essentiel Compréhension de l'écrit : Élémentaire Expression écrite : Aucune Interaction orale : Fonctionnel
ÉCHÉANCE	DATE D'ENTRÉE EN FONCTION
Aucune date de clôture	7 juin 2021

OUVERT À : Ouvert aux candidats internes et externes

Toutes les personnes intéressées peuvent postuler ce poste syndiqué de catégorie I.

QUI NOUS SOMMES :

Les Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC) appuient les membres des Forces armées canadiennes et leurs familles partout où ils se trouvent dans le monde grâce à des programmes de conditionnement physique, des activités de loisirs, du soutien aux familles et aux activités de bienfaisance, des services de vente au détail et des services financiers personnels. Nous offrons à nos employés l'occasion de travailler au quotidien vers un but, dans un milieu inclusif, sain, respectueux et enrichissant. Pour de plus amples renseignements au sujet de notre organisation, visitez le www.sbmfc.com.

LE RÔLE :

Sous la direction du Coordonnateur des loisirs communautaires, la ou le titulaire du poste exerce des fonctions de sauveteur. Elle ou il ouvre et ferme les installations aquatiques. Elle ou il participe à des réunions, à de la formation, à des cours pratiques et à des activités de club. Elle ou il veille à la sécurité des participants pendant qu'ils sont dans l'installation de la piscine. La ou le titulaire du poste sensibilise les participants aux risques liés à l'aire de la piscine.

QUALIFICATION REQUISE :

- Une combinaison acceptable d'études, de formation et d'expérience sera considérée
- ET
- Certificat valide de Sauveteur national – option piscine
- Certificats valides de RCR Niveau C et de secourisme général
- Certificat en soins d'urgence aquatique (atout)

EXPÉRIENCE :

- Des rapports avec le public, incluant, mais pas limité aux enfants
- Des fonctions de sauveteur

CONDITIONS D'EMPLOI :

- Doit être disponible jour, soir et la fin de semaine.
- Cote de fiabilité requise.
- Ce processus comporte la vérification de l'existence d'un casier judiciaire pour les services offerts à des personnes vulnérables.

AVANTAGES OFFERTS :

Les SBMFC ont à cœur la santé, la sécurité et le bien-être de leurs employés et de leurs familles et offrent donc un programme complet d'avantages concurrentiel, dont le salaire et des avantages sociaux. Parmi les avantages, notons les suivants :

Santé : Une assurance en cas de décès ou de mutilation par accident.

Équilibre travail/vie personnelle : Des congés payés et non payés, dont une indemnité de congé annuel, des congés pour obligations familiales et des congés personnels payés (si admissible).

Planification de la retraite : Un régime de retraite à prestations déterminées et des régimes d'épargne (CELI, REER).

Possibilités de formation et d'apprentissage : Un programme d'aide pour frais de scolarité qui pourrait assurer un soutien financier afin de poursuivre des études postsecondaires, le paiement des cotisations d'associations professionnelles, l'accès à un grand éventail de cours en ligne et de la formation linguistique gratuite.

Autres avantages : À titre de membre de la communauté militaire, vous pourrez profiter de rabais offerts par le Programme de reconnaissance des FC, accumuler des points Prime dans les magasins CANEX et bénéficier des plans de crédit sans intérêt lors de vos achats chez CANEX.

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : Les SBMFC tiennent à constituer un effectif qualifié et diversifié qui représente la société canadienne. Nous croyons que la diversité et l'inclusion au sein de nos employés sont essentielles à notre succès en tant qu'organisation, et nous travaillons au recrutement, au perfectionnement et au maintien en poste des personnes les plus talentueuses d'un bassin de candidats diversifié. Par conséquent, nous promouvons l'équité en matière d'emploi et vous encourageons à vous identifier comme femme, autochtone, personne handicapée ou faisant partie d'une minorité visible.

PRÉSENTATION DE LA CANDIDATURE : Veuillez postuler en ligne à <http://www.sbmfc.com/carrieres> ou envoyer votre CV au bureau des ressources humaines des SBMFC, en indiquant le numéro de concours **MTL-2021-22**, par courriel à recrutementsjmtl@sbmfc.com.

Nous remercions à l'avance toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées seront convoquées à une entrevue. Si vous nécessitez une mesure d'adaptation pendant le processus de sélection, informez-en le représentant des RH.



LIFEGUARD - CFMWS

Employment Opportunity: #MTL-2021-22

LOCATION	SALARY
Garrison St-Jean 25 Grand Bernier Sud St-Jean-sur-Richelieu, Québec J3B 2X8	According to experience
POSITION TYPE	LANGUAGE REQUIREMENT
Temporary Part Time Hours of Work: Between 15 and 32 hours per week. The anticipated Term of this position: end at August 20th 2021	Bilingual Essential Reading: Basic Writing: None Oral: Functional
APPLICATION DEADLINE	START DATE
No closing date	June 7 th 2021

OPEN TO:

Open to internals and externals

This Category I unionized position is open to all interested parties.

WHO WE ARE:

The Canadian Forces Morale and Welfare Services' (CFMWS) supports the Canadian Armed Forces members and their families wherever they are in the world through the provision of fitness, recreation and leisure activities, family and charitable support, retail as well as personal financial services. We offer our employees the opportunity to work with a purpose every day in an inclusive, healthy, respectful and rewarding work environment. For more information on our organization, please visit www.cfmws.com.

THE ROLE:

Under the direction of the Coordinator community recreation, the Lifeguard performs lifeguard duties. She/he opens and closes the aquatic facility. She/he participates in meetings and training, clinics and club events. She/he ensures the safety of participants while in the pool facility. The incumbent maintains an awareness of the hazards pertaining to the pool area.

QUALIFICATIONS NEEDED:

- An acceptable combination of education, training and experience will be considered
AND
- Current National Lifeguard Service (NLS) – Pool Option qualification
- Current CPR Level C and Standard First Aid qualifications
- Aquatic Emergency Care (AEC) certificate, an asset

EXPERIENCE:

- In dealing with the public, including, but not limited to, children
- In performing lifeguard duties

CONDITIONS OF EMPLOYMENT:

- Days, Nights, Week-ends
- Reliability status required
- This process includes a police records check for service with the vulnerable sector.

BENEFITS AVAILABLE:

CFMWS is committed to the health, safety and well-being of our employees and their families and offers a competitive total rewards package including salary and benefits. Some of the benefits we offer include:

- Health Benefits:** Accidental Death and Dismemberment coverage.
- Work Life Balance:** Paid/unpaid leave, including vacation pay, family related leave and personal days (if eligible).
- Retirement Planning:** A Defined Benefit Pension Plan (if eligible) and savings plans (TFSA, RRSPs).
- Training and Learning Opportunities:** Tuition Assistance Program (TAP) that may provide financial assistance to pursue post-secondary education, payment of professional association memberships, access to a large range of online learning opportunities and free second language training.
- Perks:** As a member of the military community, you have access to discounts provided through CFAppreciation, can collect rewards points at the CANEX stores and have access to no interest payment plans on purchases.

EMPLOYMENT EQUITY: CFMWS is strongly committed to building a skilled, diverse workforce reflective of Canadian society. We believe that diversity and inclusion among our employees is critical to our success as an organization, and we seek to recruit, develop and retain the most talented people from a diverse candidate pool. As a result, we promote employment equity and encourage you to self-identify if you are a woman, an indigenous person, a person with a disability and/or a member of a visible minority group.

APPLICATION SUBMISSION: Apply online at <http://www.cfmws.com/careers> or submit resume to CFMWS HR Office recrutementsjmtl@cfmws.com quoting competition #MTL-2021-22.

We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted. Should you require accommodation during the selection process, please let the HR representative know.