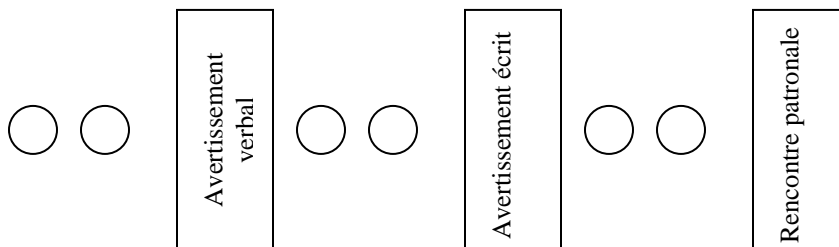


Ce document a été utilisé pour la première fois en 2009 et sera revu cette année. Son but premier n'est pas de surveiller les moindres gestes de nos moniteurs, ni de jouer à la police, mais plutôt d'uniformiser et de rendre objectives les consignes à travers l'ensemble de notre programmation; Dans un couple, il y a souvent un des deux qui est plus tolérant que le second...Imaginez alors lorsqu'il y a 8 responsables et les inégalités que cela peut engendrer. Avec cet outil, il y a une seule façon de fonctionner.

Les points ont été discutés selon les consignes et valeurs que nous avons pour notre camp jour. Ils peuvent donc varier de beaucoup par rapport à votre situation.

Codes disciplinaires moniteurs 2009

Voici le système de points de démerite basé sur des « bornes », celles-ci étant l'*avertissement verbal*, l'*avertissement écrit* et la *rencontre avec le corps patronal*. Deux étapes se trouvent entre chaque « borne »; ainsi, vous bénéficiez toujours de deux « chances » avant de tomber sur la borne suivante. Cela dit, chaque article vaut un certain nombre de points qui vous font évoluer dans le système disciplinaire. Ceux qui valent 0 point ne vous font progresser que s'il y a répétition. Ceux qui valent 1 point vous font avancer d'une « étape », tandis que ceux de 2 points vous mènent directement à la prochaine borne. Il est à noter que certains gestes considérés plus graves ne seront pas traités selon ce système.



N.B Les notes au dossier sont comptabilisées pour chaque moniteur individuellement. Tous les membres de l'équipe de coordination ont l'autorité nécessaire pour inscrire une note au dossier, peu importe votre programme. Ce code de vie est donc le même pour l'ensemble de la programmation.

1. Code vestimentaire

- 1.1. Ne pas porter son casque lorsque vous avez votre chandail de moniteur de l'année en cours. **1 point**
- 1.2. Modifier son chandail de moniteur de manière permanente (coupures, écriture). **1 point**
- 1.3. Porter des bermudas plus courts que l'endroit où l'extrémité des doigts arrive lorsque les bras sont tendus le long du corps en position debout. **1 point**
- 1.4. Porter des *crocs*, des sandales non-fermées, des talons ou des souliers de ballerine. Les souliers doivent être sportifs et les sandales fermées / sport sont acceptées. **1 point**

- 1.5. Porter un maillot deux pièces, ou un maillot ouvert dans le dos, ou un *Speedo*. Le maillot de bain doit être un maillot sportif une pièce pour les filles. **1 point**
- 1.6. Porter des pantalons exagérément sous la taille. La ceinture est alors de mise. Nous ne voulons aucunement entrevoir votre « craque de fesses ». **0 point**
- 1.7. Porter un « g-string » ou des « boxers » qui dépassent de vos bermudas. **0 point**
- 1.8. Porter des vêtements qui ne permettent pas la mobilité (jeans trop serrés, etc.) **0 point**
- 1.9. Porter des symboles à caractère violent, vulgaire, intolérant ou rappelant des substances illicites. **1 point**
- 1.10. Consommer ou acheter des cigarettes, de l'alcool ou toute substance illicite en portant le chandail de moniteur. **1 point**
- 1.11. Avoir des cheveux non soignés. Un minimum de soin est exigé. **0 point**
- 1.12. Évitez de porter votre chandail de moniteur de l'année en cours en dehors des heures de travail ou à l'extérieur des activités de la ville. **0 point**
- 1.13. Évitez de porter des bijoux : colliers, boucles d'oreilles qui « pendent ». Les boucles d'oreilles doivent être discrètes et près de l'oreille. **0 point**

***N'oubliez pas que lorsque vous portez votre chandail ou chapeau de la programmation estivale, vous représentez la ville!

2. Absences et retards

- 2.1 Ne pas être prêt à travailler à l'heure écrite sur l'horaire (les préparations de jeux et de matériels doivent déjà être faites). **1 point**
- 2.2 Ne pas avertir son chef d'équipe au minimum une heure avant le quart de travail en cas d'absence ou de retard. **1 point**
- 2.3 Ne pas avertir son chef d'équipe du tout avant le quart de travail en cas d'absence ou de retard. **2 points**
- 2.4 Ne pas justifier une absence prolongée. Un papier du médecin est requis. **2 points**
- 2.5 Ne pas demander de vacances à l'avance. Pour toute demande de congé, vous devez remplir un formulaire de demande de congé officiel. **0 point**
- 2.6 Manquer de courtoisie ou ne pas respecter le code d'éthique. **1 point**

3. Service à la clientèle

- 3.1 Prendre du café ou toute autre boisson énergisante pendant les heures de travail en dehors du local des moniteurs. Le café doit être consommé avant le début du quart de travail et la discrétion est de mise. **0 point**
- 3.2 Ne pas avoir l'air disposé au travail. C'est une question d'attitude. **0 point**
- 3.3 Utiliser un langage inapproprié avec les parents. Le vouvoiement est de mise jusqu'à ce qu'il y ait invitation à tutoyer de la part du parent lui-même. **1 point**
- 3.4 Dire des faussetés aux parents. Dans le doute, consultez votre chef d'équipe. **0, 1 point**

4. En animation

- 4.1 Ne pas participer aux jeux et activités avec les jeunes. **0 point**

- 4.2 Véhiculer un contenu louche ou inacceptable pour toute activité (raciste, violent, vulgaire ou à caractère sexuel) **1 point**
- 4.3 Mettre en péril la sécurité des enfants. **1 ou 2 points ou autre**
- 4.4 Effectuer des déplacements non sécuritaires avec les jeunes. **1 point**
- 4.5 Ne pas surveiller les jeunes dans l'autobus scolaire. **1 point**
- 4.6 Manquer de jugement. **1 ou 2 ou autre**
- 4.7 Avoir un contact physique agressif avec les enfants ou être agressif verbalement. **2 points**

5. Comportements au travail

- 5.1 Ne pas respecter ses collègues et manquer de professionnalisme lorsqu'il s'agit de différents. **0, 1 ou 2 points**
- 5.2 Manquer de professionnalisme lors des réunions. **0 point**
- 5.3 Adopter un langage inapproprié. **0 ou 1 point**
- 5.4 Utiliser de l'humour de mauvais goût/inacceptable. **0 ou 1 point**

6. Nourriture

- 6.1 Acheter de la nourriture dans des machines distributrices ou à un comptoir de service lors du quart de travail. **1 point**
- 6.2 Échanger de la nourriture avec un enfant, un moniteur ou permettre l'échange de nourriture entre deux enfants. **0, 1, 2 points ou voir 4.6**
- 6.3 Avoir un lunch inapproprié (allergies); vous constituez l'exemple. **0, 1 point**
- 6.4 Mâcher de la gomme au travail. **0 point**
- 6.5 Consommer des boissons énergisantes (Red-bull, café, etc.) devant les jeunes. **1 point**