

Comité de travail : Les Maskoutains	Responsable : Michel Robidoux
Date : 14 octobre 2010	Animateur : Jacques Berthiaume

Présences :

Participants	Présent	Absent	Excusé	Participants	Présent	Absent	Excusé
Championv Julie	X			Lambert-Messier			
Robert Guy				Legault Danielle	X		
Robidoux Michel				Sansoucy Briatte			X
Lussier André				Simard Élise	X		
Leblanc Claude				Bilodeau Sylvie			
Blanchette Yvon			X	Bousquet David			
Corbeil Annick	X			Graveline Serge			
Couture Roger				Jodoin Gaétan			
Drapeau André				Lussier Michel			
Gosselin Doris				Massé Christine			
Picard Réal				Ménard Serge			
Richard Michel				Morin Francine			
Roy Mathieu				Rouleau Michel	X		
Robidoux Michel			X				

Thème : Engagement citoyen et bénévolat

Sujet : Examen des pistes de solution

(référence : Cahier de travail - p. 15-16 et 17 Caucus - Ordre du jour suggéré)

1- LECTURE DU COMPTE RENDU DE LA RENCONTRE DU 10 JUIN 2010

Sujet : Évaluer l'état de la situation

Réf. Cahier de travail - Caucus - ordre du jour p.10-11 et 12

2- EXPLORATION DE LA PISTE 1 :

Améliorer l'image des organismes et des bénévoles

Parmi les neuf pistes d'action décrites, quatre d'entre elles sont jugées essentielles par les participants, à savoir :

A) Les besoins des organisations doivent être plus connus.

B) Les bénéfices de l'engagement bénévole doivent être connus.

Ex. : L'amélioration de la qualité de vie des personnes, de la communauté
La valeur ajoutée au C.V.
L'acquisition d'expériences, de connaissances
La publication des témoignages positifs de bénévoles

C) L'image du bénévolat doit être mise à jour

Questionnement : -La désignation « bénévole » est-elle dépassée? Devrait-on plutôt parler d'implication citoyenne ou autre?

D) Il faut démystifier le temps que demande l'engagement bénévole Viser un engagement pour des projets limités dans le temps, des activités et tâches précises et connues. Approche plus stimulante basée sur les intérêts des personnes. Un certain encadrement du (des) responsable(s) s'avère toutefois indispensable pour assurer un engagement porteur de succès.

- Ex. :
- 1- Personnes demandées pour emballer les cadeaux de la Fête de Noël des enfants;
 - 2- Pour décorer la salle, etc.

3- EXPLORATION DE LA PISTE 2 :

Ajuster la gestion et les façons de faire

Huit pistes d'actions questionnent les participants. Parmi celles-ci, trois retiennent particulièrement leur attention et les rejoignent dans leurs préoccupations. Ce sont :

- A) Les organisations doivent réorganiser leurs actions en projets limités dans le temps rejoignant ainsi les remarques citées à l'art. 2 d.
- B) Le bénévolat de demain sera moins organisé et il faudra plus de souplesse.
- C) Les organisations qui recourent aux bénévoles seront plus claires dans leurs attentes.
 - Une meilleure description et diffusion des attentes, besoins bénéficieraient aux organisations en misant davantage sur des projets à durée limitée. Une approche plus sensible aux réalités des familles et des parents d'aujourd'hui.

4- EXPLORATION DE LA PISTE 3 :

Des changements structuraux

Six pistes d'actions sont analysées par le groupe. Quatre pistes semblent répondre davantage à leurs attentes. Ce sont :

- A) Procéder à une évaluation de la capacité des organismes à renouveler leur bénévolat.

Ex. : L'élaboration d'une grille d'évaluation ou d'un guide d'évaluation disponible aux organisations serait un atout souhaitable.
- B) Transformer les opérations pour tout organiser comme des projets.
- C) Mettre en place un vaste programme de formation des gestionnaires de l'engagement bénévole.

La réalisation d'un « guide du bénévole » d'ateliers de formation (ex via internet – DVD, tables d'échange, etc. sont quelques idées émises en ce sens.

D) Revoir les politiques de reconnaissance à la lumière du nouveau contexte de l'engagement bénévole plus souple.

5- ITEM 4 – VOS CHOIX FINAUX

Parmi tout ce qui précède, identifiez vos priorités.

A) Dans ce que vous pouvez faire vous-mêmes :

- NIVEAU LOCAL

- Identifier les besoins de l'organisation et des bénévoles
- Identifier les projets à réaliser, les activités et tâches à accomplir
- Identifier les attentes à l'égard des bénévoles recherchés
- Mettre de l'avant des moyens pour mieux promouvoir, reconnaître, valoriser, soutenir les bénévoles :
 - formule de mentorat
 - offre d'avantages aux bénévoles
 - publication de témoignages positifs de bénévoles, des bienfaits du loisir

B) Dans ce qu'on peut faire en partenariat régional

- NIVEAU RÉGIONAL

- Élaborer un « guide du bénévole »
- Élaborer un « guide d'évaluation » visant la capacité des organisations à renouveler leur bénévolat
- Élaborer et mettre en place un programme et des outils de formation des gestionnaires
- Élaborer une fiche technique apte à mieux connaître les besoins, attentes, intérêts, disponibilités des bénévoles
- Susciter une campagne nationale de promotion développant une image attractive du loisir et de ses bienfaits pour les bénévoles, les personnes, la communauté ; une campagne menée en partenariat avec des instances nationales
- Sensibiliser les ministères et organismes nationaux à réviser et adapter leurs exigences administratives aux réalités des organisations des bénévoles (Ex. : CSST, ...), tâche parfois lourde et exigeante pour les bénévoles
- Créer une banque de personnes-ressources pour mettre à la disposition des organisations, une formule de mentorat.

C) Dans ce qui demande l'aide des niveaux supérieurs

- NIVEAU NATIONAL

- Campagne nationale visant la promotion du loisir, de ses bienfaits et de l'implication citoyenne dans l'organisation du loisir. Image attractive.

- Revoir la désignation « bénévole » vs implication citoyenne – terme plus dynamique.

La démarche proposée étant complétée, aucune autre rencontre du caucus MRC des Maskoutains est prévue.